

Repaso de Emirateshr.com

Generado el 2023-03-04

Introducción

Este informe proporciona una revisión de los factores clave que influyen en el SEO y la usabilidad de su sitio web.

El rango de la página principal es un grado en una escala de 100 puntos que representa su Marketing en Internet Eficacia. El algoritmo se basa en 70 criterios, incluidos los datos de los motores de búsqueda, la estructura del sitio web, Rendimiento del sitio y otros. Un rango inferior a 40 significa que hay un montón de áreas para mejorar. Un rango por encima de 70 es una buena marca y significa que su sitio web es probablemente bien optimizado.

Las páginas internas se clasifican en una escala de A + a E y se basan en un análisis de casi 30 criterios.

Nuestros informes proporcionan asesoramiento accionable para mejorar los objetivos de negocio de un sitio.

Póngase en contacto con nosotros para obtener más información.

Tabla de contenido

Optimización de motores de búsqueda	Usabilidad
Móvil	Tecnologías
Visitantes	Social
Análisis del enlace	

Iconografía



Bueno



Mejorar



Errores



No importante



Difícil de resolver



Poco difícil de resolver



Fácil de resolver



Ninguna acción necesaria



Etiqueta de tÃ­tulo



#1 Cloud HR Software In Dubai | Global HR & Payroll Software

Longitud: 60 caracteres)

Idealmente, su etiqueta de tÃ­tulo debe contener entre 10 y 70 caracteres (espacios incluidos).

AsegÃºrese de que su tÃ­tulo es explÃcito y contiene las palabras clave mÃ¡s importantes.

AsegÃºrese que cada pÃ¡gina tenga un tÃ­tulo Ãºnico.



Metadescripci3n



Leading Cloud-Based HR Software In Dubai, The Middle East. Streamline Your HR & Payroll Management Easily With EmiratesHR.

Longitud: 122 caracteres)

Meta descripciones contiene entre 70 y 160 caracteres (espacios incluidos).

Le permite influir en cÃ3mo se describen y muestran sus pÃ¡ginas web en los resultados de bÃºsqueda.

AsegÃºrese de que todas sus pÃ¡ginas web tienen una descripci3n Ãºnica de meta que es explÃcita y contiene las palabras clave mÃ¡s importantes (estos aparecen en Negrita cuando coinciden con parte o toda la consulta de bÃºsqueda del usuario).

Una buena descripci3n de meta actÃºa como un anuncio orgÃ¡nico, asÃ que utilice mensajes atractivos con una clara llamada a la acci3n para maximizar la tasa de clics.



Meta Palabras clave



No Palabras clave

Meta Las palabras clave son un tipo especÃfico de metaetiqueta que aparece en el cÃ3digo HTML De una pÃ¡gina Web y ayudar a decir a los motores de bÃºsqueda cuÃ¡l es el tema de la pÃ¡gina.

Sin embargo, google no puede usar palabras clave meta.

#1 Cloud HR Software In Dubai | Global HR & Payroll Software emirateshr.com/

Leading Cloud-Based HR Software In Dubai, The Middle East. Streamline Your HR & Payroll Management Easily With EmiratesHR.

Este es un ejemplo de cómo se verán tus etiquetas de título y descripción de meta en los resultados de búsqueda de Google. Mientras que las etiquetas de título & Las descripciones de metadatos se utilizan para crear los listados de resultados de búsqueda, los motores de búsqueda pueden crear sus propios si faltan, no están bien escritos o no son relevantes para el contenido de la página. Las etiquetas de título y las descripciones de meta se cortan si son demasiado largas, por lo que es importante mantenerse dentro de los límites de caracteres sugeridos.

Encabezamientos

<H1>	<H2>	<H3>	<H4>	<H5>	<H6>
2	24	22	6	5	0

<H1> #1 HR Software & Payroll Platform In UAE </H1>
 <H1> #1 HR Software & Payroll Platform In UAE </H1>
 <H2> HR. Advanced Features & Functions </H2>
 <H2> Payroll. From Anywhere </H2>
 <H2> Leave Management. Leave requests & approvals made simple. </H2>
 <H2> Benefits Of A Complete HR & Payroll Platform </H2>
 <H2> Companies That Trust Us. </H2>
 <H2> User-friendly experience at your fingertips. </H2>
 <H2> HR.Advanced Features & Functions </H2>
 <H2> Payroll.Payroll from anywhere </H2>
 <H2> Leave Management.Leave requests & approvals made simple. </H2>
 <H2> Benefits Of A Complete HR & Payroll Platform </H2>
 <H2> User-friendly experience at your fingertips. </H2>
 <H2> Companies That Trust Us. </H2>
 <H2> Join Our Online HR Community Forum! </H2>
 <H2> Join Our </H2>
 <H2> Discover More </H2>
 <H2> Certifications </H2>
 <H2> Learn </H2>
 <H2> Find Us </H2>
 <H2> Life Insurance Cover Calculator </H2>
 <H2> Request a Demo. </H2>
 <H2> Request a Demo. </H2>
 <H2> Want to become a contributor? </H2>
 <H2> Request a Demo. </H2>
 <H2> Request a Demo. </H2>
 <H3> Dashboard </H3>
 <H3> Profile </H3>

<H3> Payroll </H3>
 <H3> Run Multiple Payroll </H3>
 <H3> Leave Management </H3>
 <H3> 50 </H3>
 <H3> 150 </H3>
 <H3> 60 </H3>
 <H3> Make Better Decisions </H3>
 <H3> Improve Employee Experience </H3>
 <H3> Improve Efficiency Of Your Team. </H3>
 <H3> Newsletter </H3>
 <H3> Thank you for your interest in receiving a demo of EmiratesHR. </H3>
 <H3> An intuitive HR Software & Payroll Platform designed for you </H3>
 <H3> Amount of Cover </H3>
 <H3> Critical Illness Cover </H3>
 <H3> Length of Cover </H3>
 <H3> Fixed or Decreasing Cover </H3>
 <H3> Who will be covered ? </H3>
 <H3> Why do we need your email address? </H3>
 <H3> Why do we need your phone number ? </H3>
 <H3> Smoker Status </H3>
 <H4> Welcome Back, June </H4>
 <H4> June Doe </H4>
 <H4> June Doe </H4>
 <H4> Make Better Decisions </H4>
 <H4> Improve Employee Experience </H4>
 <H4> Improve Efficiency Of Your Team. </H4>
 <H5> Annual Leave </H5>
 <H5> Your Profile </H5>
 <H5> 20% </H5>
 <H5> 4600% </H5>
 <H5> 164% </H5>

Utilice sus palabras clave en los encabezados y asegúrese de que el primer nivel (H1) incluye las palabras clave más importantes.
 Nunca duplique el contenido de su etiqueta de título en la etiqueta de encabezado.
 Si bien es importante asegurarse de que cada página tenga una etiqueta H1, nunca incluya más de una página por página. En su lugar, utilice múltiples etiquetas H2 - H6.

Palabras clave Cloud

payroll 22 cover 18 insurance 13 employee 12 life 11
time 11 will 10 contact 9 amount 9 more 9
policy 8 software 8 leave 8 illness 7 term 7

Esta Nube de palabras clave proporciona una idea de la frecuencia de uso de palabras clave dentro de la página.

Es importante llevar a cabo la investigación de palabras clave para obtener una comprensión de las palabras clave que su audiencia está utilizando. Hay un número de herramientas de investigación de palabras clave disponibles en línea para ayudarle a elegir las palabras clave a las que va dirigido.

Consistencia de palabras clave

Palabras claves	Freq	Título	Desc	<H>
payroll	22	✓	✓	✓
cover	18	✗	✗	✓
insurance	13	✗	✗	✓
employee	12	✗	✗	✓
life	11	✗	✗	✓
time	11	✗	✗	✗
will	10	✗	✗	✓
contact	9	✗	✗	✗
amount	9	✗	✗	✓
more	9	✗	✗	✓
policy	8	✗	✗	✗
software	8	✓	✓	✓
leave	8	✗	✗	✓
illness	7	✗	✗	✓
term	7	✗	✗	✗

Esta tabla destaca la importancia de ser coherente con el uso de palabras clave.

Para mejorar la probabilidad de una buena clasificación en los resultados de búsqueda de una palabra clave específica, asegúrese de incluirla en algunos o todos los siguientes: URL de página, contenido de página, etiqueta de título, descripción meta, etiquetas de encabezado, Texto y texto de anclaje de backlink.

Encontramos imágenes 72 en esta página web
 66 Los atributos ALT están vacíos o faltan.

<https://emirateshr.com/wp-content/uploads/2020/06/Leave-2.svg>
<https://emirateshr.com/wp-content/uploads/2020/06/HR-Admin.svg>
<https://emirateshr.com/wp-content/uploads/2020/06/Document-Mng.svg>
<https://emirateshr.com/wp-content/uploads/2020/06/Mobile-Application.svg>
<https://emirateshr.com/wp-content/uploads/2020/06/Employee-Benefits.svg>
<https://emirateshr.com/wp-content/uploads/2020/06/Onboard-Offboard-svgs.svg>
<https://emirateshr.com/wp-content/uploads/2020/09/performance-management-1.svg>
<https://emirateshr.com/wp-content/uploads/2020/09/organisational-charts-1.svg>
<https://emirateshr.com/wp-content/uploads/2020/06/HR-Admin.svg>
<https://emirateshr.com/wp-content/uploads/2023/05/HR-System-Dubai-312x230.jpg>
<https://emirateshr.com/wp-content/themes/emirateshr/media/submenu-group.png>
<https://emirateshr.com/wp-content/themes/emirateshr/media/submenu-specialised.png>
<https://emirateshr.com/wp-content/themes/emirateshr/media/submenu-group-medical.png>
<https://emirateshr.com/wp-content/themes/emirateshr/media/submenu-commercial.png>
<https://emirateshr.com/wp-content/themes/emirateshr/media/submenu-life.png>
<https://emirateshr.com/wp-content/themes/emirateshr/media/submenu-personal-lines.png>
<https://emirateshr.com/wp-content/themes/emirateshr/media/submenu-group-medical-personal.png>
<https://emirateshr.com/wp-content/uploads/2023/05/HR-System-Dubai-312x230.jpg>
<https://emirateshr.com/wp-content/themes/emirateshr/media/hr-icon.png>
<https://emirateshr.com/wp-content/themes/emirateshr/media/pr-icon.png>
<https://emirateshr.com/wp-content/themes/emirateshr/media/lm-icon.png>
https://emirateshr.com/wp-content/themes/emirateshr/media/hr_scence1_img1.jpg
https://emirateshr.com/wp-content/themes/emirateshr/media/pr_frame_1.jpg
https://emirateshr.com/wp-content/themes/emirateshr/media/pr_frame_2.jpg
https://emirateshr.com/wp-content/themes/emirateshr/media/lm_frame_1.jpg
https://emirateshr.com/wp-content/themes/emirateshr/media/lm_popup.jpg
<https://emirateshr.com/wp-content/uploads/2020/06/Make-Better-Decisions-1.svg>
<https://emirateshr.com/wp-content/uploads/2020/06/Improve-Employee-Experience-1.svg>
<https://emirateshr.com/wp-content/uploads/2020/06/Improve-Efficiency-Of-Your-Team.-1.svg>
<https://www.emirateshr.com/wp-content/uploads/2021/11/panasonic-logo2.jpg>
<https://www.emirateshr.com/wp-content/uploads/2022/04/entertainer.jpg>
<https://emirateshr.com/wp-content/themes/emirateshr/media/accuro-logo.jpg>
<https://www.emirateshr.com/wp-content/uploads/2021/11/shelf-logo.png>
<https://www.emirateshr.com/wp-content/uploads/2021/11/masafi-logo.png>
<https://emirateshr.com/wp-content/themes/emirateshr/media/c6.jpg>
<https://emirateshr.com/wp-content/themes/emirateshr/media/c7.png>
<https://www.emirateshr.com/wp-content/uploads/2021/11/abcg-logo.png>
<https://emirateshr.com/wp-content/uploads/2020/05/Google-Play.png>
<https://emirateshr.com/wp-content/uploads/2020/05/App-Store.png>
<https://emirateshr.com/wp-content/themes/emirateshr/media/phone1.png>
<https://emirateshr.com/wp-content/themes/emirateshr/media/phone2.png>
<https://www.emirateshr.com/wp-content/uploads/2020/05/Homepage-Banner-copy-copy-3.png>
<https://emirateshr.com/wp-content/themes/emirateshr/media/hero-icons.png>
<https://emirateshr.com/wp-content/uploads/2020/08/HR-New-01.png>
<https://emirateshr.com/wp-content/uploads/2020/08/Pay-01.png>
<https://emirateshr.com/wp-content/uploads/2020/05/Leave-01.svg>
<https://emirateshr.com/wp-content/uploads/2020/06/Make-Better-Decisions-1.svg>
<https://emirateshr.com/wp-content/uploads/2020/06/Improve-Employee-Experience-1.svg>
<https://emirateshr.com/wp-content/uploads/2020/06/Improve-Efficiency-Of-Your-Team.-1.svg>
<https://emirateshr.com/wp-content/uploads/2020/05/Google-Play.png>
<https://emirateshr.com/wp-content/uploads/2020/05/App-Store.png>

<https://emirateshr.com/wp-content/uploads/2020/06/Mobile-Application-01.png>
<https://emirateshr.com/wp-content/uploads/2020/05/Google-Play.png>
<https://emirateshr.com/wp-content/uploads/2020/05/App-Store.png>
<https://emirateshr.com/wp-content/uploads/2021/11/panasonic-logo2.jpg>
<https://emirateshr.com/wp-content/uploads/2023/03/isuzu.jpg>
<https://emirateshr.com/wp-content/uploads/2023/03/emirates-leisure-retail-new.jpg>
<https://emirateshr.com/wp-content/uploads/2023/03/dsv.jpg>
<https://emirateshr.com/wp-content/uploads/2021/11/masafi-logo.png>
<https://emirateshr.com/wp-content/uploads/2020/03/6-lessmills.jpg>
<https://emirateshr.com/wp-content/uploads/2020/05/air-france-klm-small.png>
<https://emirateshr.com/wp-content/uploads/2021/11/abcg-logo.png>
<https://www.emirateshr.com/wp-content/uploads/2020/03/forum-image.png>
<https://emirateshr.com/wp-content/uploads/2023/01/iso-27001-new.jpg>
<https://emirateshr.com/wp-content/uploads/2022/11/unnamed.jpg>
<https://emirateshr.com/wp-content/themes/emirateshr/media/life-insurance-cover.png>

Texto alternativo se utiliza para describir las imágenes para dar a los rastreadores de los motores de búsqueda (y los discapacitados



Refacción texto /

La refacción HTML a texto es: **6.69%**

HTML

También, más información para ayudarles a entender las imágenes, lo que puede ayudarlas a aparecer en los resultados de

Tamaño del contenido del texto 18241 Bytes

búsqueda de imágenes de Google.

Tamaño total de HTML

272798 Bytes

Refacción de código a texto representa el porcentaje de texto real en una página web en comparación con el porcentaje de código HTML, y es utilizado por los motores de búsqueda para calcular la relevancia de una página web.

Una mayor proporción de código a texto aumentará sus posibilidades de obtener un mejor rango en los resultados de los motores de búsqueda.



Compresión GZIP

¡Guauu! Es GZIP habilitado.



✓ Su página web se comprime de KB de 266 a KB 50 (81.1% de ahorro de tamaño)

Gzip es un método de comprimir archivos (que los hacen más pequeños) para transferencias de red más rápidas.

Permite reducir el tamaño de las páginas web y cualquier otro archivo web típico a un 30% o menos de su tamaño original antes de transferirlo.

 **Canonicalizaci3n IP** No su dominio IP 3.70.118.47 no redirecciona a emirateshr.com


Para comprobar esto para su sitio web, ingrese su direcci3n IP en el navegador y verifique si su sitio se carga con la direcci3n IP. Idealmente, el IP debe redirigir a la URL de su sitio web oa una p3gina de su proveedor de alojamiento web. Si no redirecciona, debe realizar una redirecci3n htaccess 301 para asegurarse de que la IP no se indexa.

 **Reescritura de URL** Bueno, todas las URL se ven limpias y amigables


Las URL de tu sitio contienen elementos innecesarios que hacen que se vean complicados. Una URL debe ser f3cil de leer y recordar para los usuarios. Los motores de b3squeda necesitan que las URL est3n limpias e incluyan las palabras clave m3s importantes de su p3gina. Las URL limpias tambi3n son 3tiles cuando se comparten en las redes sociales, ya que explican el contenido de la p3gina.

 **Subraya en las URL** Genial, no est3s usando subrayados (estos_sales_cuerdas) en tus URL


Genial, no est3s usando los subrayados (estos_resumen) en tus URL. Aunque Google trata los guiones como separadores de palabras, no lo hace para subrayados.



WWW Resolve



Gran, una redirección está en su lugar para redirigir el tráfico de su dominio no preferido.

Redireccionar las solicitudes de un dominio no preferido es importante porque los motores de búsqueda consideran las URL con y sin "www" como dos sitios web diferentes.



Mapa del sitio XML



Bueno, usted tiene XML Sitemap archivo!
<http://emirateshr.com/sitemap.xml>

Un mapa de sitio enumera las URL que están disponibles para el rastreo y puede incluir información adicional como las últimas actualizaciones de su sitio, la frecuencia de los cambios y la importancia de las URL. Esto permite a los motores de búsqueda rastrear el sitio de manera más inteligente.

Le recomendamos que genere un sitemap XML para su sitio web y lo envíe a Google Search Console y Herramientas para webmasters de Bing. También es una buena práctica especificar la ubicación de su sitio en su archivo robots.txt.



Robots.txt



Bueno, usted tiene el archivo Robots.txt!
<http://emirateshr.com/robots.txt>

Un archivo robots.txt le permite restringir el acceso de los robots de los motores de búsqueda que rastrean la web y puede impedir que estos robots accedan a directorios y páginas específicos. También especifica dónde se encuentra el archivo de mapa de sitio XML.

Puede comprobar si hay errores en el archivo robots.txt con Google Search Console (anteriormente Herramientas para webmasters) seleccionando 'Robots.txt Tester' en 'Rastreo'. Esto también le permite probar páginas individuales para asegurarse de que Googlebot tiene el acceso adecuado.



Objetos incrustados



Perfecto, no se han detectado objetos incrustados en esta página

Objetos incrustados como Flash. Sólo debe utilizarse para mejoras específicas.

Aunque el contenido de Flash a menudo se ve mejor, no puede ser indexado correctamente por los motores de búsqueda.

Evite los sitios web Flash completos para maximizar el SEO.



Iframe



Oh no, se ha detectado el contenido iframe en esta página

Los marcos pueden causar problemas en su página web porque los motores de búsqueda no rastrean o indexan el contenido dentro de ellos.

Evite los marcos siempre que sea posible y use una etiqueta NoFrames si debe usarlos.



Registro de Dominio



Exactamente cuántos años y meses

Edad del dominio: 6 Years, 222 Days

Fecha de creación: 31st-Oct-2016

Fecha actualizada: 4th-Aug-2022

Fecha de caducidad: 31st-Oct-2023

La edad del dominio importa en cierta medida y los nuevos dominios por lo general luchan por ser indexados y tienen un alto rango en los resultados de búsqueda de sus primeros meses (dependiendo de otros factores de clasificación asociados). Considere la posibilidad de comprar un nombre de dominio de segunda mano.

¿Sabe que puede registrar su dominio por hasta 10 años? Al hacerlo, le mostrará al mundo que usted es serio acerca de su negocio.



Páginas indexadas



Páginas indexadas en los motores de búsqueda

594 Página (s)

Este es el número de páginas que hemos descubierto en su sitio web.

Un número bajo puede indicar que los bots no pueden descubrir sus páginas web, lo cual es una causa común de una mala arquitectura de sitio y amp; Interno, o usted est  inconscientemente impidiendo que los bots y los motores de búsqueda se arrastren & Indexar sus páginas.



Backlinks Contador



Número de vínculos de retroceso a su sitio web

0 Backlink (s)

Backlinks son enlaces que apuntan a su sitio web desde otros sitios web. Son como cartas de recomendación para su sitio.

Dado que este factor es crucial para SEO, debe tener una estrategia para mejorar la cantidad y la calidad de los vínculos de retroceso.



URL



http://emirateshr.com
Longitud: 10 caracteres

Mantenga sus URLs cortas y evite nombres de dominio largos cuando sea posible.

Una URL descriptiva es mejor reconocida por los motores de búsqueda.

Un usuario debe ser capaz de mirar la barra de direcciones y hacer una estimación precisa sobre el contenido de la página antes de llegar a ella (Por ejemplo, http://www.mysite.com/es/productos).



Favicon



 Genial, su sitio web tiene un favicon.

Favicons mejora la visibilidad de una marca.

Como favicon es especialmente importante para los usuarios que marquen su sitio web, asegúrese de que sea consistente con su marca.



Página personalizada 404



Genial, su sitio web tiene una página de error 404 personalizada.

Cuando un visitante encuentra un error de 404 archivos no encontrado en su sitio, usted está a punto de perder al visitante que ha trabajado tan duro para obtener a través de los motores de búsqueda y enlaces de terceros.

Crear su página de error 404 personalizada le permite minimizar el número de visitantes perdidos de esa manera.

✓ **Tamaño de página** 266 KB (el promedio mundial es 320 Kb)
⚙️⚙️⚙️

Dos de las principales razones para un aumento en el tamaño de la página son las imágenes y los archivos de JavaScript. El tamaño de la página afecta la velocidad de su sitio web; Intenta mantener el tamaño de la página por debajo de 2 Mb. Consejo: utilice imágenes con un tamaño pequeño y optimice su descarga con gzip.

✓ **Tiempo de carga** 0.83 segundo (s)
⚙️⚙️⚙️

La velocidad del sitio es un factor importante para clasificar alto en los resultados de búsqueda de Google y enriquecer la experiencia del usuario. Recursos: consulte los tutoriales de desarrolladores de Google para obtener consejos sobre cómo hacer que su sitio web sea más rápido.

✓ **Idioma** Bien, has declarado tu idioma
⚙️⚙️⚙️ Idioma declarado: EN-GB

Asegúrese de que su idioma declarado es el mismo que el que detecta Google. Además, defina el idioma del contenido en el código HTML de cada página.

● Disponibilidad del dominio

Dominios (TLD)	Estado
emirateshr.net	Ya registrado
emirateshr.org	Ya registrado
emirateshr.biz	Ya registrado
emirateshr.us	Disponible
emirateshr.info	Ya registrado

Registre las diferentes extensiones de su dominio para proteger su marca de cybersquatters.

● Typo Disponibilidad

Dominios (TLD)	Estado
wmirateshr.com	Disponible
smirateshr.com	Disponible
dmirateshr.com	Disponible
fmirateshr.com	Disponible
rmirateshr.com	Disponible

Registre los distintos errores tipográficos de su dominio para proteger su marca de los cybersquatters.

**Privacidad de correo electrónico**

⚙️⚙️⚙️

⚠️ La dirección de correo electrónico se ha encontrado en texto plano!

No recomendamos agregar texto sin formato / direcciones de correo electrónico vinculadas a sus páginas web. Como bots maliciosos raspar la web en busca de direcciones de correo electrónico de spam. En su lugar, considere el uso de un formulario de contacto.

**Navegación segura**

⚙️⚙️⚙️

✅ El sitio web no está en la lista negra y parece seguro de usar.

Navegación segura para identificar sitios web inseguros y notificar a los usuarios y webmasters para que puedan protegerse de los daños.



Simplicidad mÃ³vil



Â¡IncreÃible! Â¡Esta pÃgina es mÃ³vil-amistosa!
Tu puntaje amistoso mÃ³vil es 80 / 100

Mobile Friendliness se refiere a los aspectos de usabilidad de su sitio web para mÃ³viles, que Google utiliza como una seÃ±al de clasificaciÃ³n en los resultados de bÃºsqueda para mÃ³viles.



Compatibilidad mÃ³vil



Se detectaron objetos incrustados.

Objetos incrustados como Flash, Silverlight o Java. SÃ³lo debe utilizarse para mejoras especÃficas.

Pero evite el uso de objetos incrustados, para que pueda acceder a su contenido en todos los dispositivos.

tyyyyyyy

#1 HR Software & Payroll Platform In UAE

Cloud-based HR & Payroll solutions, specifically designed for your business, saving you time and money.

- ✔ Easy-to-use
- ✔ Employee friendly
- ✔ Quick Set up

[Book A Free Demo](#)

El número de personas que utilizan la Web móvil es enorme; Más del 75 por ciento de los consumidores tienen acceso a teléfonos inteligentes.

Su sitio web debe verse bien en los dispositivos móviles más populares.

Sugerencia: utilice una herramienta de análisis para realizar un seguimiento del uso móvil de su sitio web.

Servidor IP

Servidor IP	Ubicación del servidor	Proveedor de servicio
3.9.25.112	Not Available	Not Available

La dirección IP de su servidor tiene poco impacto en su SEO. Sin embargo, trate de alojar su sitio web en un servidor que esté geográficamente cerca de sus visitantes.

Los motores de búsqueda tienen en cuenta la geolocalización de un servidor, así como la velocidad del servidor.

Consejos de velocidad

Sugerencias para crear páginas HTML de carga rápida:

- ✗ Lástima, su sitio web tiene demasiados archivos CSS.
- ✗ Lástima, su sitio web tiene demasiados archivos JavaScript.
- ✓ Perfecto, su sitio web no utiliza mesas anidadas.
- ✗ Lástima, su sitio web está utilizando estilos en línea.

La velocidad del sitio web tiene un enorme impacto en el rendimiento, afectando la experiencia del usuario, las tasas de conversión e incluso las clasificaciones.

Al reducir los tiempos de carga de la página, es menos probable que los usuarios se distraigan y los motores de búsqueda sean más propensos a recompensarlos al clasificar sus páginas más arriba en las SERP.

Las tasas de conversión son mucho mayores para los sitios web que se cargan más rápido que sus competidores más lentos.

Analítica

Perfecto, detectamos una herramienta de análisis instalada en este sitio web.

Los análisis web le permiten medir la actividad de los visitantes en su sitio web.

Debe tener al menos una herramienta de análisis instalada, pero también puede ser bueno instalar un segundo para verificar los datos.



Tipo de documento

Su doctype de la página web es HTML 5



Doctype se utiliza para instruir a los navegadores web sobre el tipo de documento que se está utilizando.

Por ejemplo, en qué versión del HTML está escrita la página.

Declarar un doctype ayuda a los navegadores web a procesar el contenido correctamente.



Validez del W3C

W3C no validado



W3C es un consorcio que establece estándares web.

El uso de marcado válido que no contiene errores es importante porque los errores de sintaxis pueden dificultar la búsqueda de los motores de búsqueda. Ejecute el servicio de validación del W3C siempre que se realicen cambios en el código de su sitio web.



Codificación

Gran, la codificación de idioma / carácter se especifica: UTF-8



Especificar la codificación de idioma / caracteres puede evitar problemas con la representación de caracteres especiales.



Datos Sociales



Su estado de medios sociales



Facebook:  EmiratesHRme



Twitter:  Emirates



Instagram:  Emirates

Los datos sociales se refieren a los datos que los individuos crean que son a sabiendas y voluntariamente compartidos por ellos.

El coste y los gastos generales han hecho que esta forma de comunicaci3n semi-p3blica no sea factible.

Sin embargo, los avances en la tecnolog3a de redes sociales de 2004-2010 han hecho posible conceptos m3s amplios de compartir.

**Rango de tráfico**


Sin clasificaci3n global

Un rango bajo significa que su sitio web recibe un mont3n de visitantes.

Su Rango Alexa es una buena estimaci3n del tr3fico mundial a su sitio web, aunque no es 100% exacto.

**Localizaci3n de los visitantes**


Su sitio web es popular en los siguientes pa3ses:
No hay datos disponibles

Le recomendamos que reserve los nombres de dominio para los pa3ses en los que su sitio web es popular.

Esto evitar3 que los competidores potenciales registren estos dominios y aprovechen su reputaci3n en estos pa3ses.

**Valor estimado**


\$60 USD

S3lo un valor estimado de su sitio web basado en Alexa Rank.



Enlaces en la página



Hemos encontrado un total de 72 de enlaces, incluidos los internos y amp; Enlaces externos de su sitio

Ancla	Tipo	Seguir
Leave Management	Enlaces internos	Dofollow
HR Admin	Enlaces internos	Dofollow
Document Management	Enlaces internos	Dofollow
Mobile Application	Enlaces internos	Dofollow
Employee Benefits	Enlaces internos	Dofollow
Onboarding/Offboarding	Enlaces internos	Dofollow
Performance Management	Enlaces internos	Dofollow
Organisational Charts	Enlaces internos	Dofollow
Applicant Tracking System (ATS)	Enlaces internos	Dofollow
Automated Calculations Automatically calculate the correct pay for new joiners, leavers or mid-month pay changes.	Enlaces internos	Dofollow
Wage Protection System Seamlessly extract employee wage records within minutes, producing completely downloadable reports.	Enlaces internos	Dofollow
Reports Generate detailed payroll reports including pay run, variance, cheques, advances, salary history & GL code/expense reports.	Enlaces internos	Dofollow
Expenses Track everything, automatically. Submit expense claims, upload receipts, and monitor the approval status.	Enlaces internos	Dofollow
Payslips Automatically generate payslips and send them to employees directly via email and mobile application.	Enlaces internos	Dofollow
Multi-Currency Payroll Run payroll for employees based in satellite offices/sites in different countries across the GCC & beyond.	Enlaces internos	Dofollow
View All Payroll Features →	Enlaces internos	Dofollow
No Anchor Text	Enlaces internos	Dofollow
See All News & Blogs →	Enlaces internos	Dofollow
Contact Sales	Enlaces internos	Dofollow
Group Life Group life insurance is a type of life insurance in which a single contract covers...	Enlaces internos	Dofollow
Specialised We are highly experienced in designing specialized corporate insurance...	Enlaces internos	Dofollow
Group Medical Group Medical Insurance is a plan that provides coverage to members of a group that...	Enlaces internos	Dofollow
Commercial We offer a wide range of insurance packages to ensure that our corporate clients are...	Enlaces internos	Dofollow
View All Corporate Insurance →	Enlaces internos	Dofollow
Life Insurance We deliver a life insurance policy that's tailored your requirements in your own preferred set time period or a lifetime coverage..	Enlaces internos	Dofollow
Personal Lines Our personal insurance offerings ensure wide-ranging protection against unforeseen circumstances that may affect you..	Enlaces internos	Dofollow
Medical Insurance Unlike a plan through an employer, individual Medical Insurance is something you select and pay for on your own..	Enlaces internos	Dofollow
View All Personal Insurance →	Enlaces internos	Dofollow
No Anchor Text	Enlaces internos	Dofollow
No Anchor Text	Enlaces internos	Dofollow
About EmiratesHR	Enlaces internos	Dofollow
Client Case Studies	Enlaces internos	Dofollow
ROI Calculator	Enlaces internos	Dofollow
HR Services	Enlaces internos	Dofollow
Blog	Enlaces internos	Dofollow
Insightful HR & Payroll Resources	Enlaces internos	Dofollow
Courses & Events	Enlaces internos	Dofollow
Discussion Forum	Enlaces internos	Dofollow

No Anchor Text	Enlaces internos	Dofollow
No Anchor Text	Enlaces internos	Dofollow
& More	Enlaces internos	Dofollow
& More	Enlaces internos	Dofollow
& More	Enlaces internos	Dofollow
View Client Case Studies	Enlaces internos	Dofollow
Sign Up For Free Today!	Enlaces internos	Dofollow
Case Studies	Enlaces internos	Dofollow
Careers	Enlaces internos	Dofollow
Privacy Policy	Enlaces internos	Dofollow
Terms & Conditions	Enlaces internos	Dofollow
Blog	Enlaces internos	Dofollow
Get In touch	Enlaces internos	Dofollow
+971 4 436 1888	Enlaces internos	Dofollow
Automated Calculations	Enlaces internos	Dofollow
Bulk Upload	Enlaces internos	Dofollow
Wage Protection System	Enlaces internos	Dofollow
Run Multiple Payrolls	Enlaces internos	Dofollow
Multi-salary Types	Enlaces internos	Dofollow
Custom Salary Types	Enlaces internos	Dofollow
Advances Management	Enlaces internos	Dofollow
Reports	Enlaces internos	Dofollow
Expenses	Enlaces internos	Dofollow
Payslips	Enlaces internos	Dofollow
Login	Enlaces externos	Dofollow
No Anchor Text	Enlaces externos	Dofollow
No Anchor Text	Enlaces externos	Dofollow
No Anchor Text	Enlaces externos	Dofollow
No Anchor Text	Enlaces externos	Dofollow
No Anchor Text	Enlaces externos	Dofollow
Website	Enlaces externos	Dofollow
ARENA	Enlaces externos	Dofollow

Aunque no hay un límite exacto para el número de enlaces que debe incluir en una página, la mejor práctica es evitar superar los 200 enlaces.

Los enlaces pasan valor de una página a otra, pero la cantidad de valor que se puede pasar se divide entre todos los enlaces de una página. Esto significa que la adición de enlaces innecesarios diluirá el valor potencial atribuido a sus otros enlaces.

El uso del atributo Nofollow evita que se pase el valor a la página de enlace, pero vale la pena señalar que estos vínculos todavía se tienen en cuenta al calcular el valor que se pasa a través de cada enlace, por lo que los enlaces Nofollow también pueden diluir el pagerank.



Enlaces rotos



Se encontraron enlaces rotos en esta página web

<https://emirateshr.com/wp-content/themes/emirateshr/features/onboarding-offboarding/>

<https://emirateshr.com/wp-content/themes/emirateshr/features/payroll/>

<https://emirateshr.com/wp-content/themes/emirateshr/features/leave-management/>

Los enlaces rotos envían a los usuarios a páginas web no existentes. Son malos para la usabilidad de su sitio, la reputación y SEO.

Si encuentra enlaces rotos en el futuro, tómese el tiempo para reemplazar o eliminar cada uno.